



ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO E UFFICIO LEGISLATIVO DEL MINISTERO DANNO RAGIONE ALLA FILT-CGIL SULLE ASSUNZIONI IN SACAL. SI ASSUMANO ADESSO GLI STAGIONALI E SI PASSINO A FULL TIME I LAVORATORI A PART TIME. IL 21 SETTEMBRE MANIFESTAZIONE POPOLARE PER SOSTENERE IL RILANCIO DEL SISTEMA AEROPORTUALE CALABRESE.

La Sacal è come le tre famose scimmiette: avevamo portato la legge che era chiarissima ma loro non hanno visto; avevamo chiesto di assumere i lavoratori che erano in graduatoria ma loro non hanno sentito; volevamo continuare a discutere ma loro non hanno parlato. Ci sembra ormai evidente: o questo management non è all'altezza, come evidenzia il pessimo stato delle relazioni industriali, e quindi andrebbe cambiato nell'interesse principale della società, oppure come nelle peggiori tradizioni padronali pensano di fare a meno di leggi e contratti, soffrendo di fronte ad un sindacato non asservito. In un caso o nell'altro, questa Società è responsabile del declino del sistema aeroportuale calabrese oltre che del mancato rispetto delle norme più elementari che regolano i diritti delle persone che lavorano e la necessità di una moderna mobilità aeroportuale. Oltre a ciò, continua a preoccuparci un Piano Industriale, tenuto nascosto da sei mesi, per diventare nel mese di settembre, non più lo strumento della crescita industriale degli scali e la leva per creare nuova e stabile occupazione, ma al contrario un Piano elettorale che non bada agli interessi della Calabria e dei lavoratori. Per questo, come già annunciato nella conferenza stampa di qualche giorno fa, assieme alla Cgil Area vasta il 21 settembre ci sarà una mobilitazione popolare e aperta. Nel merito, invece, della risposta dell'Ispettorato nazionale del lavoro, oltre ad un ringraziamento sincero al dott. Patamia che si è prodigato a tutela del lavoro mostrando professionalità e sensibilità in merito alla questione posta. Siamo soddisfatti del lavoro svolto in sinergia all'Itl per il cui tramite abbiamo posto un quesito all'Ispettorato Nazionale del Lavoro il quale in tempi brevissimi ha confermato quanto già asserito dalla Filt-Cgil, ovvero, la possibilità di rinnovare contratti a termine in costanza di cassa integrazione. Adesso si assumano gli stagionali e si trasformino i contratti da part-time a Full-time.